



**MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA**

**KEPUTUSAN MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 209 TAHUN 2024  
TENTANG  
EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DI  
LINGKUNGAN KEMENTERIAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK**

**MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA,**

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di lingkungan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, diperlukan lembar kerja evaluasi instansi pemerintah untuk menyamakan persepsi dan objektivitas penilaian;
- b. bahwa sesuai dengan ketentuan Pasal 6 ayat (1) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap pimpinan instansi pemerintah menetapkan kebijakan teknis evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di instansinya;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;

- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4890);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 186 Tahun 2024 tentang Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 382);

4. Peraturan ...



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 2 -

4. Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 4 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 5 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 4 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 536);
5. Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Nomor 5 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1021);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK TENTANG EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK.

KESATU : Menetapkan Lembar Kerja Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKE AKIP) di lingkungan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Inspektur melaksanakan evaluasi atas pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di lingkungan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

KETIGA ...



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 3 -

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan berlakunya Peraturan Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak mengenai penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang baru.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 2 Desember 2024

MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

ARIFATUL CHOIRI FAUZI



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 4 -

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN MENTERI PEMBERDAYAAN  
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 209 TAHUN 2024  
TENTANG  
EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN  
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK

LKE AKIP DI LINGKUNGAN  
KEMENTERIAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

I. Penjelasan Penilaian

Pengisian jawaban dilakukan pada sub-komponen, setiap sub-komponen dinilai berdasarkan pemenuhan kualitas dari kriteria (sebagai probing), dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E sesuai dengan gradasi nilai, sebagai berikut:

A. Keberadaan

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan	Alternatif
AA	100	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya <b>5 tahun terakhir</b>	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan percontohan nasional
A	90	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya <b>1 tahun terakhir</b>	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (90% - <100%)
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (75% - <90%)
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (60% - <75%)
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (50% - <60%)
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (40% - <50%).



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 5 -

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan	Alternatif
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (30% - <40%)
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi 0% - <30%

B. Kualitas

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan	Alternatif
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan percontohan nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (90% - <100%)
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (75% - <90%)
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (60% - <75%)
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (50% - <60%)
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (40% - <50%)
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (30% - <40%)
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi 0% - <30%



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 6 -

C. Pemanfaatan

<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Nilai</b>	<b>Penjelasan</b>	<b>Alternatif</b>
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan percontohan nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (90% - <100%)
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (75% - <90%)
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (60% - <75%)
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (50% - <60%)
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (40% - <50%)
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%)	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (30% - <40%)
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi 0% - <30%



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 7 -

II. LKE AKIP

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
1	PERENCANAAN KINERJA	15		15									
1.a	Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia	3	AA	3		100			3				
Kriteria:													
1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah				a. Apabila seluruh komponen dokumen perencanaan jangka menengah sesuai mandat b. Apabila sebagian komponen dokumen perencanaan jangka		A/B/C/D	A	1	Sesuai mandat (Rencana Strategis): 1) tujuan, indikator tujuan, target 2) sasaran, indikator sasaran, target	Rencana Strategis (Renstra)		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 8 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					c. Apabila komponen dokumen perencanaan jangka menengah tidak sesuai mandat d. Belum terdapat dokumen perencanaan jangka menengah								
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek				a. Apabila seluruh komponen dokumen perencanaan		A/B/C/D	A	1	Sesuai mandat (Perjanjian Kinerja (PK)): sasaran, indikator sasaran, target	a) PK b) Renca- na Kerja Tahun-		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 9 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					jangka pendek sesuai mandat b. Apabila sebagian komponen dokumen perencanaan jangka pendek sesuai mandat c. Apabila komponen dokumen perencanaan jangka pendek tidak sesuai mandat d. Belum terdapat						an (RKT) c) Keputusan Indikator Kinerja Utama (IKU)		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 10 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dokumen perencanaan jangka pendek								
3	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja				a. Apabila seluruh dokumen perencanaan aktivitas sesuai mandat b. Apabila sebagian dokumen perencanaan aktivitas sesuai mandat c. Apabila dokumen perencanaan aktivitas		A/B/C	A	1	Sesuai mandat (Rencana aksi): 1) sasaran; 2) indikator sasaran; 3) target; 4) program; 5) kegiatan; 6) indikator kegiatan/ <i>output</i> ; 7) target.  Di level unit untuk mewujudkan kegiatan nyata dengan menggunakan rencana aksi,	Rencana aksi		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 11 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					tidak sesuai mandat/ belum terdapat dokumen perencanaan aktivitas					sedangkan untuk di tingkat pusat menggunakan strategi yang ada di RPJMN			
4	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja				Ya, apabila terdapat dokumen perencanaan anggaran		Ya/Tidak	Ya	1	RKA-K/L	RKA-K/L		
1.b	Dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyalarsan ( <i>cascading</i> ) di	4,5	AA	4,5		100			4,5	Kriteria Menetapkan Perencanaan Kinerja: 1) Renstra 2) PK 3) IKU 4) RKT Unit Kerja			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 12 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
	setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain ( <i>crosscutting</i> )												
Kriteria:													
1	Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan												
	Renstra			Ya, jika dokumen renstra diformalkan		Ya/Tidak	Ya	1			Renstra yang ditetapkan oleh Menteri atau Pejabat Pimpinan Tinggi Madya		
	Renja			Ya, jika Renja diformalkan		Ya/Tidak	Ya	1			Dokumen Renja yang sudah ditandatangani pimpinan		
	Perjanjian Kinerja			Ya, jika Perjanjian		Ya/Tidak	Ya	1			Dokumen PK yang		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 13 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					Kinerja diformalkan						sudah ditandatangani Pejabat Pimpinan Tinggi		
2	Dokumen perencanaan kinerja telah dipublikasikan tepat waktu										Dokumen perencanaan diunggah ke dalam aplikasi e-Sakip Reviu (esr.menpan.go.id) dan website resmi Kemen PPPA maksimal 29 Februari tiap tahunnya		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 14 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
	Renstra				Ya, jika Renstra dipublikasikan tepat waktu		Ya/Tidak	Ya	1				
	Renja						Ya/Tidak	Ya	1				
	Perjanjian Kinerja				Ya, jika perjanjian kinerja dipublikasikan tepat waktu		Ya/Tidak	Ya	1				
3	Dokumen perencanaan kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai				a. Apabila seluruh (100%) isu strategis tertuang dalam Renstra b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) isu strategis tertuang		A/B/C/D	A	1	Isu strategis menjadi dasar penetapan kondisi yang ingin dicapai (tujuan/sasaran strategis)	Renstra dibanding-kan dengan isu strategis		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 15 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dalam Renstra c. Apabila sebagian kecil (>30%- 75%) isu strategis tertuang dalam Renstra d. Apabila tidak ada (<30%) isu strategis tertuang dalam Renstra								
4	Kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai												
	Renstra				a. Apabila seluruh (100%) tujuan/sa saran		A/B/C/D	A	1	Kriteria berorientasi hasil: 1) berkualitas <i>outcome</i>	Renstra		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 16 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					tertuang dalam Renstra b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra d. Apabila tidak ada (<30%)					atau <i>output</i> penting 2) bukan proses/kegiatan 3) menggambarkan kondisi atau <i>output</i> penting yang ingin diwujudkan atau seharusnya terwujud 4) terkait dengan isu strategis organisasi 5) sesuai dengan tugas dan fungsi organisasi			





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 17 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					tujuan/ sasaran tertuang dalam Renstra								
	Perjanjian Kinerja				a. Apabila seluruh (100%) tujuan/ sasaran tertuang dalam PK b. Apabila sebagian besar (>75%- 99%) tujuan/ sasaran tertuang dalam PK c. Apabila sebagian kecil (>30%- <75%)		A/B/C/D	A	1	Kriteria berorientasi hasil: 1) berkualitas <i>outcome</i> atau output penting 2) bukan proses/ kegiatan 3) menggam- barkan kondisi atau <i>output</i> penting yang ingin diwujudkan atau scharusnya terwujud	PK		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 18 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					tujuan/ sasaran tertuang dalam PK d. Apabila tidak ada (<30%) tujuan/ sasaran tertuang dalam PK					4) terkait dengan isu strategis organisasi 5) sesuai dengan tugas dan fungsi organisasi			
5	Ukuran keberhasilan (indikator kinerja) telah memenuhi kriteria SMART												
	Renstra				a. Apabila seluruh (100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART b. Apabila sebagian besar (>75%- 99%)		A/B/C/D	A	1	Kriteria ukuran keberhasilan yang baik (SMART) 1) <i>Specific</i> : tidak berdwimak- na 2) <i>Measurable</i> : dapat diukur, dapat	Renstra		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 19 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					indikator kinerja memenuhi kriteria SMART c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART d. Apabila tidak ada (<30%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART					diidentifikasi satuan atau parameter-nya 3) <i>Achievable</i> : dapat dicapai, relevan dengan tugas fungsinya ( <i>domain</i> ) dan dalam kendalinya 4) <i>Relevance</i> : terkait langsung dengan apa yang akan diukur 5) <i>Time bound</i> : mengacu atau menggambarkan			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 20 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
										kurun waktu tertentu 6) Cukup: dari segi jumlah, ukuran keberhasilan yang ada harus cukup mengindikasikan tercapainya tujuan, sasaran dan hasil program			
	Perjanjian Kinerja			a. Apabila seluruh (100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART		A/B/C/D	A	1	Kriteria ukuran keberhasilan yang baik (SMART) 1) <i>Specific</i> : tidak	PK			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 21 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART d. Apabila tidak ada (<30%) indikator kinerja memenuhi					berdwi- makna 2) <i>Measurable</i> : dapat diukur, dapat diidenti- fikasi satuan atau parameter- nya 3) <i>Achievable</i> : dapat dicapai, relevan dengan tugas fungsinya ( <i>domain</i> ) dan dalam kendalinya 4) <i>Relevance</i> : terkait langsung dengan (merepre-			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 22 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kriteria SMART					sentasikan) apa yang akan diukur 5) <i>Time bound</i> : Mengacu atau mengan- barkan kurun waktu tertentu 6) Cukup: dari segi jumlah, ukuran keberhasil- an yang ada harus cukup mengindi- kasikan tercapainya tujuan, sasaran			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 23 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
										dan hasil program			
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategis)				a. Apabila seluruh (100%) IKU menggambarkan kinerja utama, dan tertuang di dalam dokumen perencanaan b. Apabila seluruh (100%) IKU menggambarkan kinerja utama, namun tidak		A/B/C/D /E	A	1	Kriteria ini berlaku dengan asumsi IKU yang diformalkan telah memenuhi kriteria IKU yang baik seperti spesifik, dapat diukur dan relevan dengan kinerja utama K/L atau unit kerja, dan tertuang dalam dokumen perencanaan kinerja (minimal di	IKU		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 24 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					tertuang di dalam dokumen perencana an c. Apabila sebagian besar (>75%- 99%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART d. Apabila sebagian kecil (>30%- <75%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART					Renstra dan PK)			





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 25 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti- Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					c. Apabila tidak ada (<30%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART								
7	Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai, menantang, dan realistis												
	Renstra				a. Apabila seluruh (100%) target sesuai dengan kriteria b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) target sesuai dengan kriteria		A/B/C/D	A	1	Kriteria target yang baik: 1) menggambarkan suatu tingkatan tertentu yang seharusnya dicapai (termasuk tingkatan yang standar) 2) selaras dengan	Renstra		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 26 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung	
			Jawab- an	Nilai										
					c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) target sesuai dengan kriteria d. Apabila tidak ada (<30%) target sesuai dengan kriteria					RPJMN/ Renstra 3) berdasar- kan (relevan dengan) indikator yang SMART 4) berdasar- kan basis data yang memadai 5) berdasar- kan argumen dan perhitung- an yang logis				
	Perjanjian Kinerja				a. Apabila seluruh (100%) target sesuai		A/B/C/D	A	1	Kriteria target yang baik: 1) menggam- barkan suatu tingkatan	PK			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 27 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dengan kriteria b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) target sesuai dengan kriteria c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) target sesuai dengan kriteria d. Apabila tidak ada (<30%) target sesuai					tertentu yang seharusnya dicapai (termasuk tingkatan yang standar) 2) selaras dengan RPJMN/ Renstra 3) berdasarkan (relevan dengan) indikator yang SMART 4) berdasarkan basis data yang memadai 5) berdasarkan argumen			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 28 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dengan kriteria					dan perhitungan yang logis			
8	Setiap dokumen perencanaan kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan ( <i>cascading</i> )				a. Apabila pohon kinerja telah mengacu pohon kinerja instansi sesuai dengan prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja dan telah dimanfaatkan dalam perencanaan		A/B/C/D	A	1	Penjabaran kinerja ( <i>cascading</i> ) pada level: 1) strategis: berupa hasil 2) taktikal: berupa efektivitas/ hasil dari sebuah program 3) operasional: berupa penyelesaian dari suatu kegiatan/ aktivitas	Pohon Kinerja Perjanjian Kinerja SKP		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 29 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti- Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kinerja instansi b. Apabila pohon kinerja telah mengacu pohon kinerja instansi dan sesuai dengan prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja, namun belum dimanfaatkan dalam perencanaan kinerja instansi					Prinsip: logis, empiris, dan material			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 30 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					c. Apabila pohon kinerja belum mengacu pohon kinerja instansi dan belum memenuhi prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja d. Belum menyusun pohon kinerja								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 31 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan ( <i>crosscutting</i> )				a. Apabila pohon kinerja telah mengidentifikasi kinerja urusan/ sektor lain dan melibatkan instansi pengampu dalam perencanaan kinerja b. Apabila pohon kinerja telah mengidentifikasi kinerja urusan/		A/B/C	A	1	<i>Crosscutting</i> pada level: 1) strategis: berupa hasil 2) taktikal: berupa efektivitas/ hasil dari sebuah program 3) operasional : berupa penyelesaian dari suatu kegiatan/ aktivitas	Pohon kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 32 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					sektor lain, namun belum melibatkan instansi pengampu dalam perencanaan kinerja c. Belum ada <i>cross-cutting</i>								
10	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja				a. Apabila seluruh (100%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras		A/B/C/D	A	1	Perencanaan kinerja pegawai: 1) PK atau SKP 2) memiliki hubungan keterkaitan /kausalitas dengan kinerja di atasnya/ organisasi	SKP		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 33 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dengan kinerja instansi b. Apabila sebagian besar (<75-99%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi c. Apabila sebagian kecil (30-75%) pegawai merumuskan dan					3) target kinerja turunan dari level atas ( <i>cascading</i> )			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 34 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					menetap- kan perencana an kinerja yang selaras dengan kinerja instansi d. Apabila tidak ada (<30%) pegawai merumus- kan dan menetap- kan perenca- naan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 35 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
1.c	Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	7,5	AA	7,5		100			7,5				
Kriteria:													
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai				a. Apabila seluruh (100%) anggaran telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai b. Apabila sebagian besar (<75-99%) anggaran telah mengacu pada kinerja		A/B/C/D	A	1	Program, kegiatan dan besaran anggaran dengan kriteria sebagai berikut: 1) menjadi penyebab langsung terwujudnya sasaran 2) relevan 3) memiliki hubungan sebab	a) Renstra b) RKT c) DIPA		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 36 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					yang ingin dicapai c. Apabila sebagian kecil (30-75%) anggaran telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai d. Apabila tidak ada (<30%) anggaran yang mengacu pada kinerja yang ingin dicapai					akibat (kausalitas) 4) cukup untuk mewujudkan sasaran dalam rencana kinerja tahunan 5) besaran anggaran sesuai dengan prioritas			
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai				a. Apabila seluruh (100%)		A/B/C/D	A	1	Program, kegiatan, dan besaran	a) Renstra b) RKT c) DIPA		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 37 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai b. Apabila sebagian besar (<75-99%) aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai c. Apabila sebagian kecil (30-75%)					anggaran dengan kriteria sebagai berikut: 1) menjadi penyebab langsung terwujudnya sasaran; 2) relevan; 3) memiliki hubungan sebab akibat (kausalitas) 4) cukup untuk mewujudkan sasaran dalam rencana kinerja tahunan			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 38 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai d. Apabila tidak ada (<30%) aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja yang ingin dicapai					5) besaran anggaran sesuai dengan prioritas			
3	Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja telah dicapai dengan baik												
	Renstra				a. Apabila seluruh (100%)		A/B/C/D	A	1	Kriteria target yang baik:	Renstra		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 39 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					target kinerja tercapai dengan baik b. Apabila sebagian besar (<75-99%) target kinerja tercapai dengan baik c. Apabila sebagian kecil (30-75%) target kinerja tercapai dengan baik d. Apabila tidak ada (<30%)					1) berdasar-kan basis data yang memadai 2) sesuai dengan kondisi/ kebutuhan Meskipun ada perubahan target di renstra atau PK maka dianggap tercapai dengan baik. Bukti dukungnya memban-dingkan Renstra dan Laporan Kinerja			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 40 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					target kinerja tercapai dengan baik								
	Perjanjian Kinerja				a. Apabila seluruh (100%) target kinerja tercapai dengan baik b. Apabila sebagian besar (<75-99%) target kinerja tercapai dengan baik c. Apabila sebagian kecil (30- 75%)		A/B/C/D	A	1	Kriteria target yang baik: 1) berdasar- kan basis data yang memadai 2) sesuai dengan kondisi/ kebutuhan Bukti dukungnya membanding- kan Renstra dan monev	Renstra		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 41 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					target kinerja tercapai dengan baik d. Apabila tidak ada (<30%) target kinerja tercapai dengan baik								
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala				a. Apabila monitoring dan evaluasi menghasilkan RATL, dan seluruhnya telah ditindaklanjuti b. Apabila hasil		A/B/C/D	A	1	Kriteria: 1) dimonitoring: terisi progres capaiannya 2) data valid: dapat ditelusuri data yang menunjang pencapaiannya	a) Rencana aksi b) Laporan monev rencana aksi		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 42 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					moni- toring dan evaluasi menghasil- kan RATL, dan sebagian besar (<75-99%) telah ditindak- lanjuti c. Apabila moni- toring dan evaluasi menghasil- kan RATL, dan sebagian kecil (30- 75%) telah ditindak- lanjuti d. Apabila tidak					3) solusi: langkah perbaikan yang dilakukan ke depan 4) pengharga- an dan hukuman apabila capaian target tidak tercapai 5) rencana aksi berjalan dinamis: bisa d disesuaikan (rencana aksi yang berubah), tergantung capaian kinerja			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 43 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dilakukan monitoring dan evaluasi kinerja/ RATL tidak ditindaklanjuti					6) RATL bisa berupa hal yang positif maupun negatif			
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya				a. Apabila seluruh (100%) hasil perbaikan /penyempurnaan telah ditindaklanjuti dalam perencanaan kinerja b. Apabila sebagian besar		A/B/C/D	A	1		a) Laporan tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP b) Dokumen perencanaan kinerja (Renstra, PK, IKU)		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 44 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					(>75%- 99%) hasil perbaikan / penyem- purnaan telah ditindak- lanjuti dalam perenca- naan kinerja c. Apabila sebagian kecil (30%-75%) hasil perbaikan / penyem- purnaan telah ditindak- lanjuti dalam perenca-					c) Lapo- ran kinerja			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 45 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung	
			Jawab- an	Nilai										
					naan kinerja d. Apabila tidak ada (<30%) hasil perbaikan / penyem- purnaan telah ditindak- lanjuti dalam perenca- naan kinerja									
6	Setiap pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan				a. Apabila seluruh (100%) pegawai memaha- mi dan peduli, serta berkomit- men		A/B/C/D /E	A	1	Berkomitmen dalam mencapai kinerja: 1) target kinerja dalam merupakan turunan level	a) SKP b) Notula dialog kinerja c) Menyus- un instru- men survei			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 46 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dalam mencapai kinerja yang direncanakan b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang direncanakan c. Apabila sebagian					organisasi/ atasnya 2) sasaran, indikator dan target kinerja menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya <i>outcome</i> atau hasil program yang ada di level atasan			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 47 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kecil (30%-75%) pegawai memaha- mi dan peduli, serta berkomit- men dalam mencapai kinerja yang direncana- kan d. Apabila tidak ada (<30%) pegawai memaha- mi dan peduli, serta berkomit- men dalam								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 48 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					mencapai kinerja yang direncana- kan								
2	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>	15		15									
2.a	<b>Pengukuran kinerja telah dilakukan</b>	3	AA	3		100			3				
1	Terdapat definisi operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja				a. Apabila seluruh definisi operasional jelas b. Apabila sebagian definisi operasional jelas c. Belum ada definisi operasional		A/B/C	A	1	Sudah Jelas	IKU beserta formulasi perhitungannya/metadata		
2	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan				a. Apabila mekanisme		A/B/C	A	1	Mekanisme pengumpulan data yang	a) Peraturan/SOP		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 49 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					pengumpu- lan data kinerja memenuhi seluruh kriteria yang ditetapkan b. Apabila mekanis- me pengum- pulan data kinerja memenuhi sebagian kriteria yang ditetapkan c. Belum ada mekanis- me pengum- pulan					memadai dengan kriteria: 1) terdapat pedoman atau SOP tentang pengum- pulan data kinerja yang mutakhir; 2) ada kemudahan untuk menelusuri sumber data yang valid; 3) ada kemudahan untuk mengakses data bagi pihak yang	pengum- pulan data (SIME- KAR) b) data Aplikasi SIME- KAR		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 50 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					data kinerja					berkepentingan; 4) terdapat penanggung jawab yang jelas; 5) waktu yang jelas; 6) terdapat SOP yang jelas jika terjadi kesalahan data.			
2.b	Pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	4,5	AA	4,5		100			4,5				
1	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan				a. Apabila seluruh (100%)		A/B/C/D	A	1	Kriteria data kinerja telah relevan	a) IKU		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 51 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					data kinerja relevan b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) data kinerja relevan c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) data kinerja relevan d. Apabila tidak ada (<30%) data kinerja yang relevan					sebagai berikut: 1) informasi capaian kinerja berdasarkan fakta sebenarnya atau bukti yang memadai dan dapat dipertanggungjawabkan; 2) data yang dikumpulkan didasarkan suatu mekanisme yang memadai atau terstruktur (jelas	b) Aplikasi SIME-KAR c) Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 52 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
										mekanisme pengumpulan datanya, siapa yang mengumpulkan data, mencatat, dan siapa yang mensupervisi, serta sumber data valid)			
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan			a. Apabila seluruh (100%) data kinerja andal b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) data kinerja andal		A/B/C/D	A	1	Kriteria data kinerja telah mendukung capaian kinerja: 1) data kinerja yang diperoleh tepat waktu (terisi) 2) data yang dikumpulkan	a) Laporan monev pencapaian target kinerja b) Aplikasi SIME-KAR			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 53 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung	
			Jawab- an	Nilai										
					c. Apabila sebagian kecil (>30%-<75%) data kinerja andal d. Apabila tidak ada (<30%) data kinerja yang andal					memiliki tingkat kesalahan yang minimal				
3	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala				a. Apabila pengukuran kinerja dilakukan per triwulan (3 bulan) b. Apabila pengukuran kinerja dilakukan		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	a) Laporan monev pencapaian target kinerja b) Aplikasi SIMEKAR			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 54 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					per semester (6 bulan) c. Apabila pengukuran kinerja dilakukan 1 tahun sekali d. Tidak dilakukan pengukuran kinerja secara berkala								
4	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.				a. Apabila dilakukan pemantauan hingga unit terkecil dan diberikan <i>feedback</i>		A/B/C	A	1	Pemantauan pada level: 1) strategis: berupa hasil 2) taktikal: berupa efektivitas/ hasil dari sebuah program	a) Laporan monev pencapaian target kinerja b) Aplikasi SIME-KAR		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 55 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					b. Apabila dilakukan pemantauan hingga unit terkecil namun tidak diberikan <i>feedback</i> c. Pemantauan belum dilakukan sampai unit terkecil					3) operasional: berupa penyelesaian dari suatu kegiatan/ aktivitas 4) individu pegawai: kontribusi setiap individu pegawai	Namun lebih tepat pertanyaan ini di level unit kerja/ karena sudah ditanyakan di unit atau perlu dibedakan pengukuran sampai level unit kerja saja		
5	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi)				Ya, jika pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas  Unit menginput data kinerja dalam aplikasi SIMEKAR	Aplikasi SIMEKAR		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 56 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
6	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi)				Ya, jika pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas	Aplikasi SIMEKAR		
2.c	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian penghargaan dan hukuman, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	7,5	AA	7,5		100			7,5				
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja				a. Apabila seluruh pimpinan terlibat dalam pengambilan keputusan		A/B/C	A	1	Pimpinan dalam pengukuran kinerja, serta pimpinan memberikan keputusan strategis yang	a) Notula rapat progres/ monev (rapim/ radep/ rapat		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 57 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					strategis setelah pengukur- an kinerja b. Apabila sebagian pimpinan terlibat dalam pengam- bilan keputusan strategis setelah pengukur- an kinerja c. Apabila pimpinan tidak terlibat dalam pengam- bilan keputusan strategis setelah					diperlukan setelah proses pengukuran kinerja. Serta pimpinan menetapkan keputusan strategis (contoh: perubahan strategi, perubahan target, perubahan sasaran/ indikator)  Pimpinan di level instansi: kepala instansi dan 1 level di bawahnya, (contoh:	inter- nal, dll) b) Diskusi menda- lam dengan pimpin an unit kerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 58 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					pengukur- an kinerja					Menteri dan Deputi)			
2	Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan				a. Apabila pengukuran kinerja (>40%) telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan b. Apabila pengukuran kinerja (15-40%) telah menjadi		A/B/C/D	A	1	Kriteria pemberian tunjangan kinerja: 1) pegawai yang berkinerja dengan yang tidak berkinerja (tidak jelas kinerjanya) 2) pegawai yang mencapai target dengan yang tidak mencapai target 3) pegawai yang selesai tepat waktu dengan	a) Per- aturan yang meng- hitung pembe- rian tunjangan kinerja dipe- ngaruhi oleh capaian kinerja b) SKP pega- wai		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 59 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan c. Apabila pengukuran kinerja (<15%) telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/					yang tidak tepat waktu (tidak selesai) 4) pegawai dengan capaian di atas standar dengan yang standar			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 60 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					penghasil- an d. apabila pengukur an kinerja belum menjadi dasar dalam penye- suaian (pemberi- an/pengu- rangan) tunjangan kinerja/ penghasil- an								
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja				Ya, apabila pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas	a) Perjan- jian Kinerja b) Lapo- ran monev pengu-		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 61 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					mencapai kinerja						kuran kinerj c) Rencan a aksi d) Rapat/ diskusi terkait capaian kinerja		
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja				Ya, apabila pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja/ pengukuran kinerja masih sesuai dengan kebijakan		Ya/Tidak	Ya	1	sudah jelas	a) Perjan- jian Kinerja b) Lapo- ran monev pengu- kuran kinerja c) Renc- na aksi d) Rapat/ diskusi terkait capaian kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 62 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja				Ya, apabila pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja/ pengukuran kinerja masih sesuai dengan aktivitas		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas	a) Perjanjian Kinerja b) Laporan monev pengukuran kinerja c) Rencana aksi d) Rapat/ diskusi terkait capaian kinerja		
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja				Ya, apabila pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja/		Ya/Tidak	Ya	1	sudah jelas	a) Perjanjian Kinerja b) Laporan monev pengukuran kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 63 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					pengukuran kinerja masih sesuai dengan anggaran						c) Rencana aksi d) Rapat/diskusi terkait capaian kinerja		
7	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja				a. Efisiensi terjadi didapat dari perbaikan kegiatan/aktivitas yang tidak berdampak terhadap kinerja ( <i>outcome/impact</i> ) b. Jika besaran efisiensi di dapat dari pengu-		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	a) Perjanjian Kinerja b) Laporan monev pengukuran kinerja c) Rencana aksi d) Rapat/diskusi terkait capaian kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 64 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					rangan rincian altivitas/ biaya yang tidak terkait terhadap <i>output</i> kegiatan c. Sudah terdapat proses identifika- si aktivitas/ kegiatan yang tidak terkait terhadap kinerja, namun belum dilaksana- kan								





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 65 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					d. Jika tidak ada upaya efisiensi								
8	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja				a. Apabila seluruh (100%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja b. Apabila sebagian besar (>75%-99%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja		A/B/C/D	A	1	Kriteria memahami hasil pengukuran kinerja: 1) kinerja individu merupakan turunan dari kinerja organisasi/level atasnya 2) pencapaian kinerja sama atau di atas target 3) pencapaian kinerja selesai tepat waktu	a) SKP b) Notula dialog kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 66 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					c. Apabila sebagian kecil (30%-75%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja d. Apabila tidak ada (<30%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja								
3	PELAPORAN KINERJA	7,5		7,5									
3.a	Terdapat dokumen laporan yang	1,5	AA	1,5		100			1,5				



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 67 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
	<b>menggambarkan kinerja</b>												
1	Dokumen laporan kinerja telah disusun				Ya, jika laporan kinerja disusun		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		
2	Dokumen laporan kinerja telah disusun secara berkala				a. Apabila laporan kinerja dilakukan per triwulan (3 bulan) b. Apabila laporan kinerja dilakukan per semester (6 bulan) c. Apabila laporan kinerja dilakukan 1 tahun sekali		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	a) Laporan kinerja b) Laporan kinerja dalam SIME- KAR		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 68 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					d. Tidak dilakukan pelaporan kinerja								
3	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.				Ya, jika laporan telah direviu (terdapat surat keterangan reviu)		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas	a) Laporan kinerja b) Dokumen hasil reviu laporan kinerja		
4	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan				a. Apabila laporan kinerja dipublikasikan secara luas (dapat diakses masyarakat luas) b. Apabila laporan		A/B/C	A	1	Sudah jelas	Laporan Kinerja telah diunggah ke dalam aplikasi e-Sakip Reviu (esr.menpan.go.id) dan website resmi		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 69 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kinerja dipublikasikan secara terbatas (internal pemerintah) c. Apabila laporan kinerja belum dipublikasikan						Kemen PPPA		
5	Dokumen laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu				Ya, jika laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu		Ya/Tidak	Ya	1	Tepat waktu disesuaikan dengan aturan masing-masing	Laporan Kinerja telah diunggah ke dalam aplikasi e-Sakip Reviu (esr.menpan.go.id) dan <i>website</i>		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 70 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
											resmi Kemen PPPA		
3.b	Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	2,25	AA	2,25		100			2,25				
1	Dokumen laporan kinerja telah diformalkan				Ya, jika laporan kinerja telah diformalkan		Ya/Tidak	Ya	1	Sudah jelas	Laporan kinerja yang ditandatangani oleh pimpinan unit kerja		
2	Dokumen laporan kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja				a. Apabila laporan kinerja		A/B/C/D	A	1	Kriteria informasi tentang	Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 71 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					telah mengungkap- kapkan seluruh (100%) informasi pencapai- an kinerja b. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian besar (>75-99%) informasi pencapai- an kinerja c. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan					pencapaian kinerja: 1) pencapaian kinerja harus berorientasi <i>outcome</i> 2) berisi pencapaian kinerja yang dituangkan pada Perjanjian Kinerja			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 72 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					sebagian kecil (30-75%) informasi pencapaian kinerja d. apabila laporan kinerja belum (<30%) mengungkapkan informasi pencapaian kinerja								





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 73 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
3	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan				a. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan b. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 74 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					(>75-99%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan c. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian kecil (30- 75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 75 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					sesuai dengan target tahunan d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 76 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
4	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah				a. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah b. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 77 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					(>75-99%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah c. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian kecil (30- 75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 78 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dengan target jangka menengah d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 79 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
5	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya				a. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya b. Apabila laporan kinerja telah mengung-		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 80 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kapkan sebagian besar (>75% - 99%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya								
					c. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (30%								





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 81 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					-75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun- tahun sebelum- nya d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengung- kapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 82 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kinerja dengan realisasi kinerja tahun- tahun sebelum- nya								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 83 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
6	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional ( <i>benchmark</i> kinerja)				a. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional b. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 84 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					besar (>75-99%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional c. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian kecil (30- 75%) informasi analisis dan evaluasi								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 85 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 86 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
7	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya				a. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi terkait analisis keberhasilan/ kegagalan mencapai target kinerja b. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75-99%)		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 87 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					informasi terkait analisis keberhasilan/ kegagalan mencapai target kinerja c. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (30-75%) informasi terkait analisis keberhasilan/ kegagalan mencapai								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 88 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					target kinerja d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengungkapkan informasi terkait analisis keberhasilan/ kegagalan mencapai target kinerja								
8	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja				a. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%)		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 89 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					informasi terkait efisiensi yang memperhatikan efektivitas dengan capaian kinerja b. Apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75-99%) informasi terkait efisiensi yang memper-								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 90 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kan efektivitas dengan capaian kinerja c. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian kecil (30- 75%) informasi terkait terkait efisiensi yang memper- timbang- kan efektivitas dengan capaian kinerja								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 91 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengungkapkan informasi terkait efisiensi yang memper- timbang- kan efektivitas dengan capaian kinerja								
9	Dokumen laporan kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja)				a. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan seluruh		A/B/C/D	A	1	Sudah jelas	Laporan kinerja dapat dilihat dari perbaikan target atau apapun		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 92 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					(100%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyem- purnaan kinerja ke depan b. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian besar (>75-99%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyem- purnaan						yang mengarah ke arah perbaikan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 93 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kinerja ke depan c. Apabila laporan kinerja telah mengung- kapkan sebagian kecil (30- 75%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyem- purnaan kinerja ke depan d. Apabila laporan kinerja belum (<30%) mengung-								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 94 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kapkan informasi terkait upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan								
3.c	Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	3,75	AA	3,75		100			3,75				
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (bertanggung jawab)				a. Apabila seluruh informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian		A/B/C	A	1	Kriteria informasi dalam laporan kinerja menjadi perhatian pimpinan: a) adanya dampak	1) Laporan kinerja 2) Notula yang mengungkap- kapkan keterli-		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 95 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					utama pimpinan b. Apabila sebagian informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan c. Apabila informasi dalam laporan kinerja tidak menjadi perhatian utama pimpinan					perbaikan pada perencana- an atas usulan pimpinan b) adanya dampak perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpul- kan keberhasil- an atau kegagalan program secara terukur c) adanya dampak perbaikan	batan pimpin- an		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 96 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
										capaian kinerja organisasi yang lebih baik pada periode berikutnya			
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai				a. Apabila lebih dari 95% pegawai peduli terhadap informasi dalam laporan kinerja b. Apabila 80% < pegawai peduli terhadap informasi dalam laporan		A/B/C/ D/E	A	1	Sudah jelas	Menggunakan instrumen survei		





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 97 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kinerja < 95% c. Apabila 40% < pegawai peduli terhadap informasi dalam laporan kinerja < 80% d. Apabila 20% < pegawai peduli terhadap informasi dalam laporan kinerja < 40% e. Apabila pegawai peduli terhadap								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 98 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					informasi dalam laporan kinerja < 20%								
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja				a. Apabila seluruh informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja b. Apabila sebagian informasi dalam laporan		A/B/C	A	1	Sudah jelas	a) Laporan kinerja b) Renstra c) Rencana Aksi d) DIPA		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 99 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja c. Apabila informasi dalam laporan kinerja berkala tidak digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 100 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja				a. Apabila seluruh informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja b. Apabila sebagian informasi dalam laporan kinerja berkala telah		A/B/C	A	1	Sudah jelas	a) Laporan kinerja b) Renstra c) Rencana aksi d) DIPA		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 101 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja c. Apabila Informasi dalam laporan kinerja berkala tidak digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 102 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					mencapai kinerja								
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja				a. Apabila seluruh informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja b. Apabila sebagian informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi		A/B/C	A	1	sudah jelas	a) Laporan kinerja b) Renstra c) Rencana aksi d) DIPA		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 103 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					pencapai- an keber- hasilan kinerja c. Apabila informasi dalam laporan kinerja tidak digunakan dalam evaluasi pencapai- an keber- hasilan kinerja								
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya				a. Apabila seluruh informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam		A/B/C	A	1	Sudah jelas	a) Lapo- ran kinerja b) Renstra c) Renca- na aksi d) DIPA		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 104 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					penye- suaian perenca- naan kinerja yang akan dihadapi berikut- nya b. Apabila sebagian Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesu- aian perenca- naan kinerja yang akan dihadapi								





MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 105 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung	
			Jawab- an	Nilai										
					berikut- nya c. Apabila Informasi dalam laporan kinerja tidak digunakan dalam penyesu- aian perenca- naan kinerja yang akan dihadapi berikut- nya									
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi				a. Apabila seluruh informasi dalam laporan kinerja selalu		A/B/C	A	1	Sudah jelas	a) Laporan kinerja b) Renstra c) Rencana aksi d) DIPA			



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 106 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					mem- pengaruhi perubah- an budaya kinerja organisasi b. Apabila sebagian informasi dalam laporan kinerja selalu mem- pengaruhi perubah- an budaya kinerja organisasi c. Apabila Informasi dalam laporan kinerja tidak mem-								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 107 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					pengaruhi perubah- an budaya kinerja organisasi								
4	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>	12,5		12,5									
4.a	<b>Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Evaluasi</b>	6	AA	6		100			6				
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti				a. Jika seluruh rekomen- dasi hasil evaluasi akunta- bilitas kinerja internal telah ditindak- lanjuti b. Jika sebagian besar		A/B/C/D	A	1		LHE dari Inspekto- rat matriks tindak lanjut		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 108 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti c. Jika sebagian kecil rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti d. Jika tidak ada rekomen-								



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 109 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					dasi hasil evaluasi akunta- bilitas kinerja internal yang ditindak- lanjuti								
<b>4.b</b>	<b>Capaian Output</b>	<b>2</b>	<b>AA</b>	<b>2</b>		<b>100</b>			<b>2</b>				
1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja ( <i>output</i> ) dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal				a. Jika seluruh indikator kinerja mengalami kenaikan capaian kinerja b. Jika sebagian besar indikator kinerja mengalami		A/B/C/D	A	1		Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 110 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung	
			Jawab- an	Nilai										
					kenaikan capaian kinerja c. Jika sebagian kecil indikator kinerja menga- lami kenaikan capaian kinerja d. Jika tidak ada indikator kinerja yang menga- lami kenaikan capaian kinerja									
4.c	Capaian Outcome	4,5	AA	4,5		100			4,5					



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 111 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja ( <i>outcome</i> ) dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal				a. Jika seluruh indikator kinerja mengalami kenaikan capaian kinerja b. Jika sebagian besar indikator kinerja mengalami kenaikan capaian kinerja c. Jika sebagian kecil indikator kinerja mengalami		A/B/C/D	A	1		Laporan kinerja		



MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
REPUBLIK INDONESIA

- 112 -

No	Komponen/ Subkomponen/ Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Penjelasan	%	Pilihan Jawaban	Jawab- an	Nilai	Kementerian/ Lembaga	Dokumen	Catatan	Bukti Dukung
			Jawab- an	Nilai									
					kenaikan capaian kinerja d. Jika tidak ada indikator kinerja yang menga- lami kenaikan capaian kinerja								

MENTERI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN  
PERLINDUNGAN ANAK REPUBLIK INDONESIA,

  
ARIFATU CHOIRI FAUZI